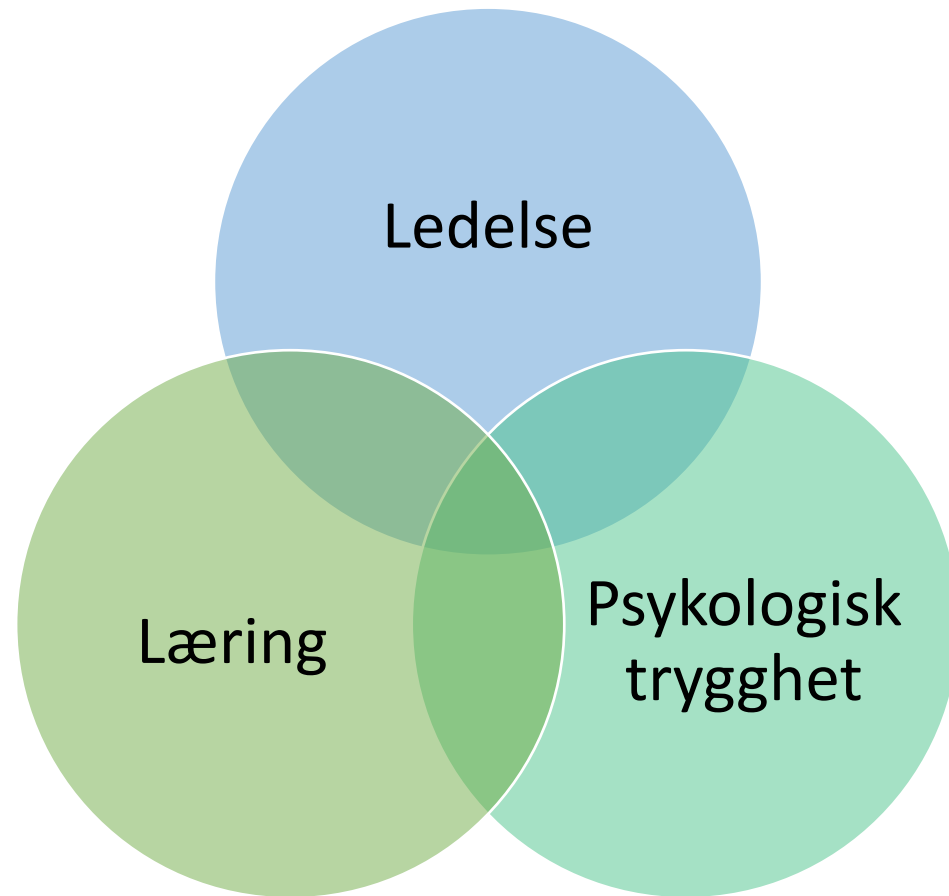


Om ledelse, læring og psykologisk trygghet

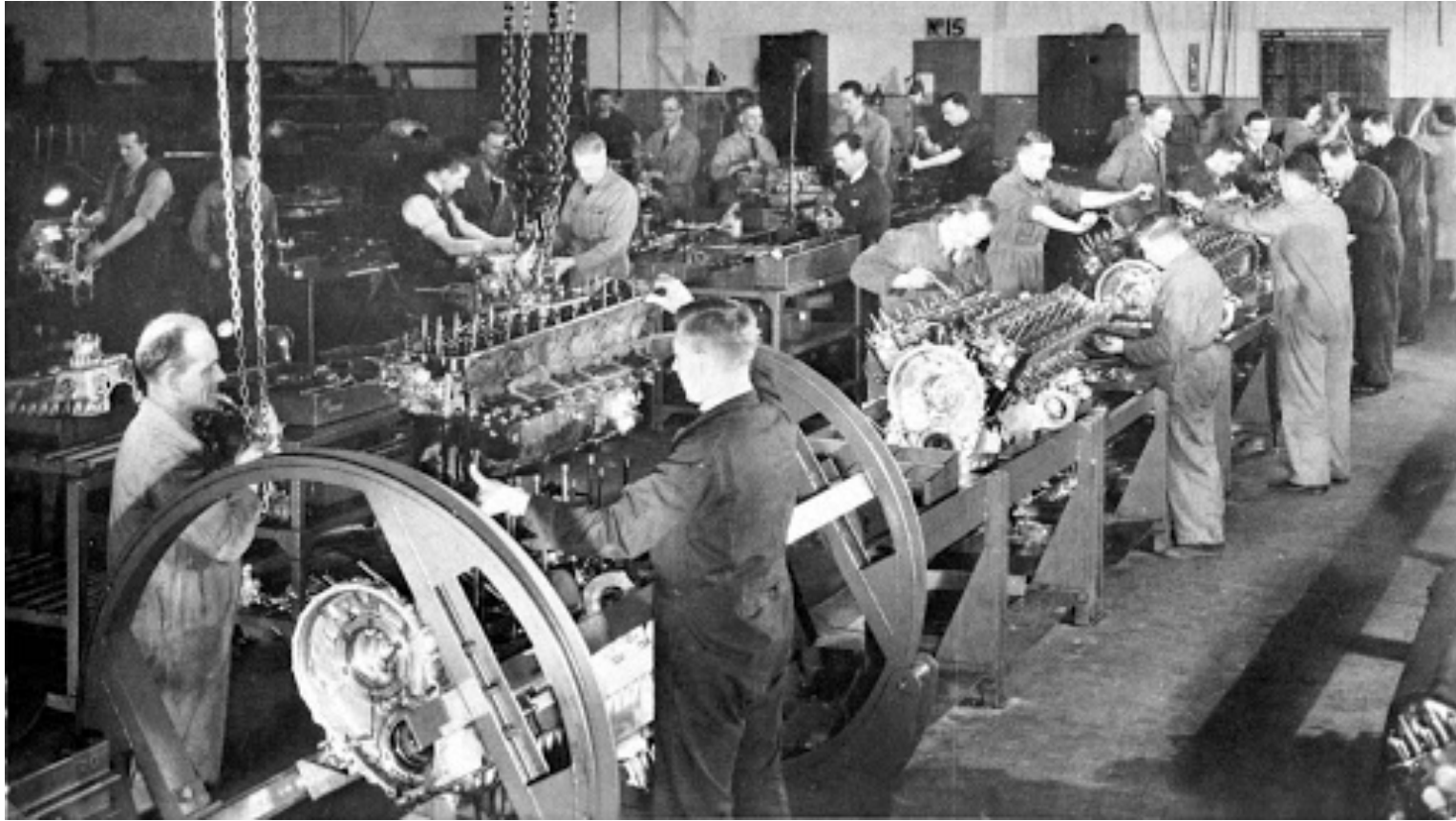
Læringsnettverk

1.Samling, 30.jan 2020

Sverre Roos Mangrud, IML

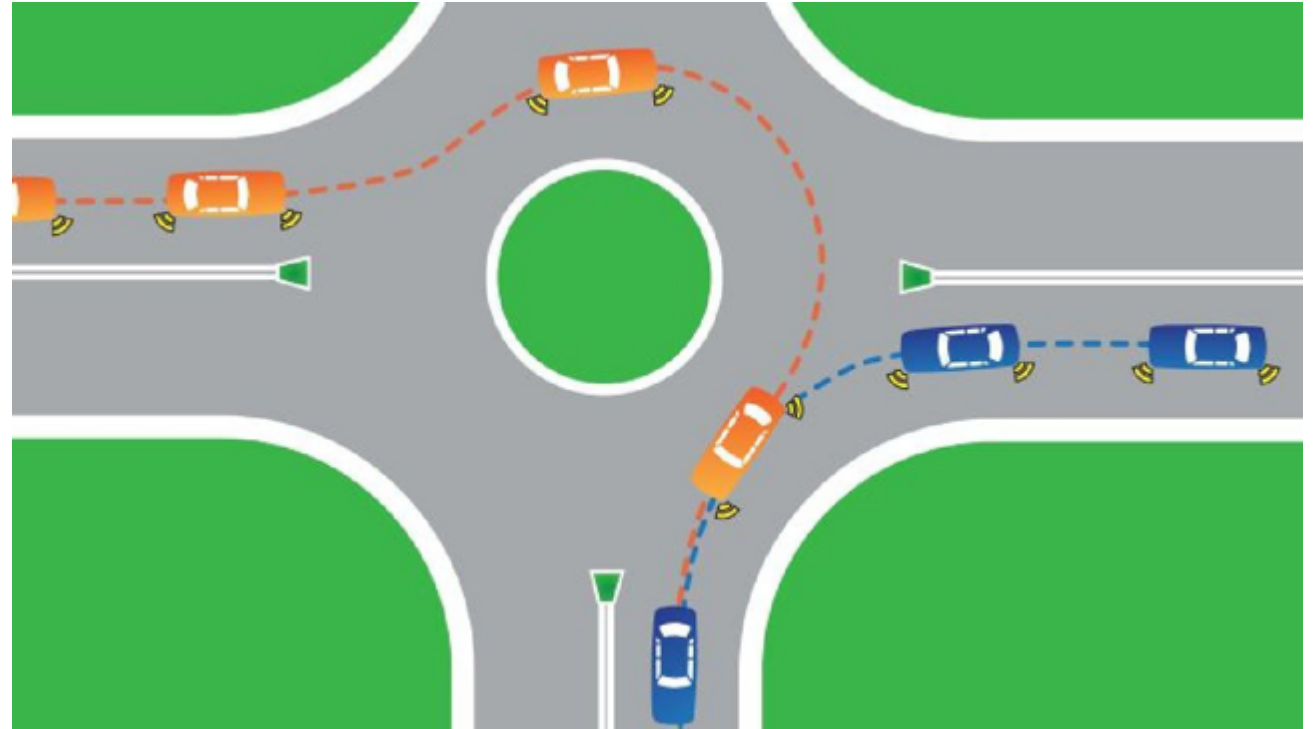


Hva skal vi med ledere...egentlig?

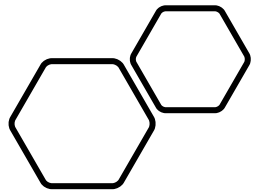








•



Ledelse er
å skape oppslutning om målrettet samarbeid gjennom å
gjøre det meningsfylt.

Jan Ketil Arnulf, Hva er ledelse (2012)

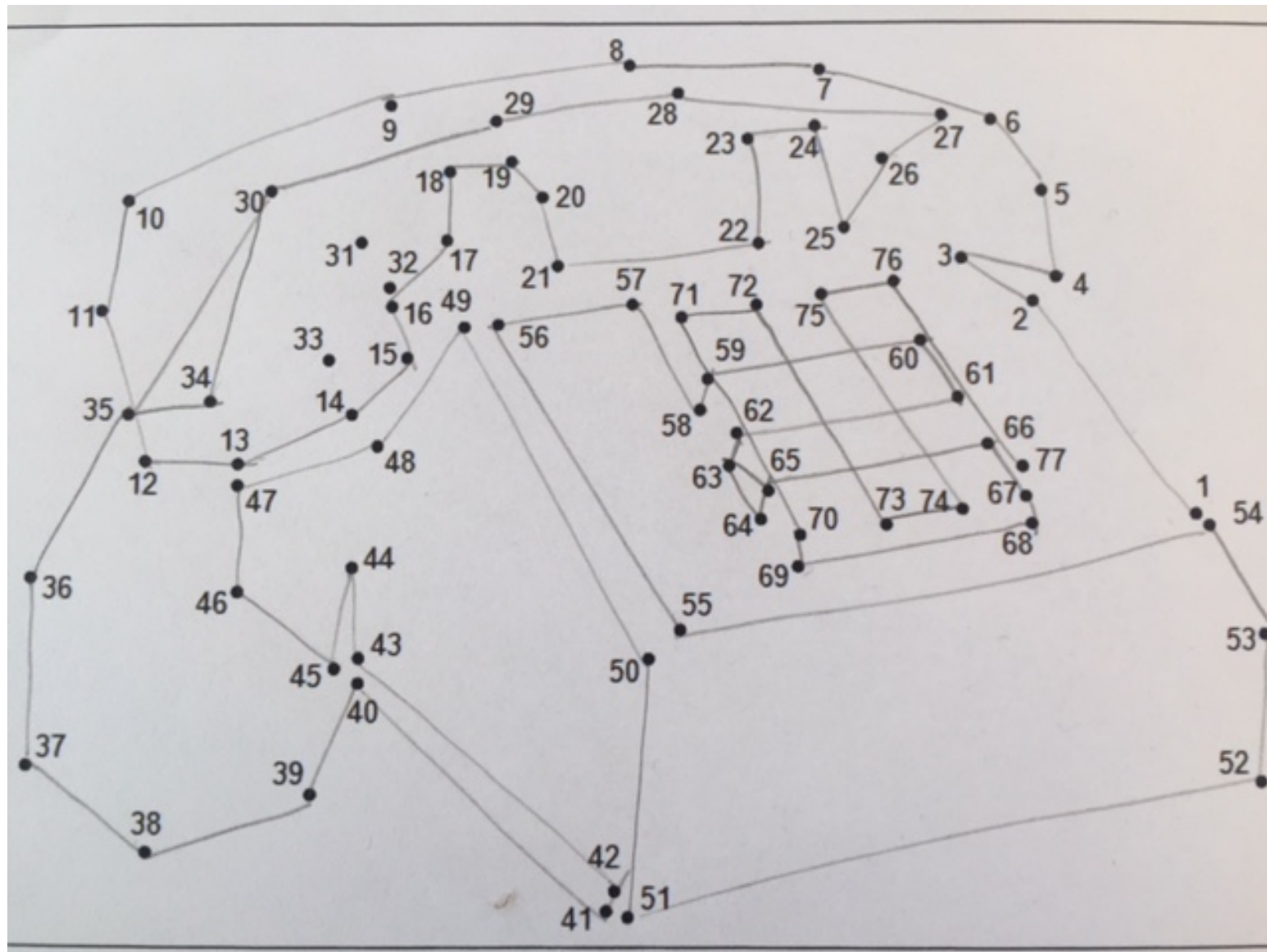
Strategisk forståelse

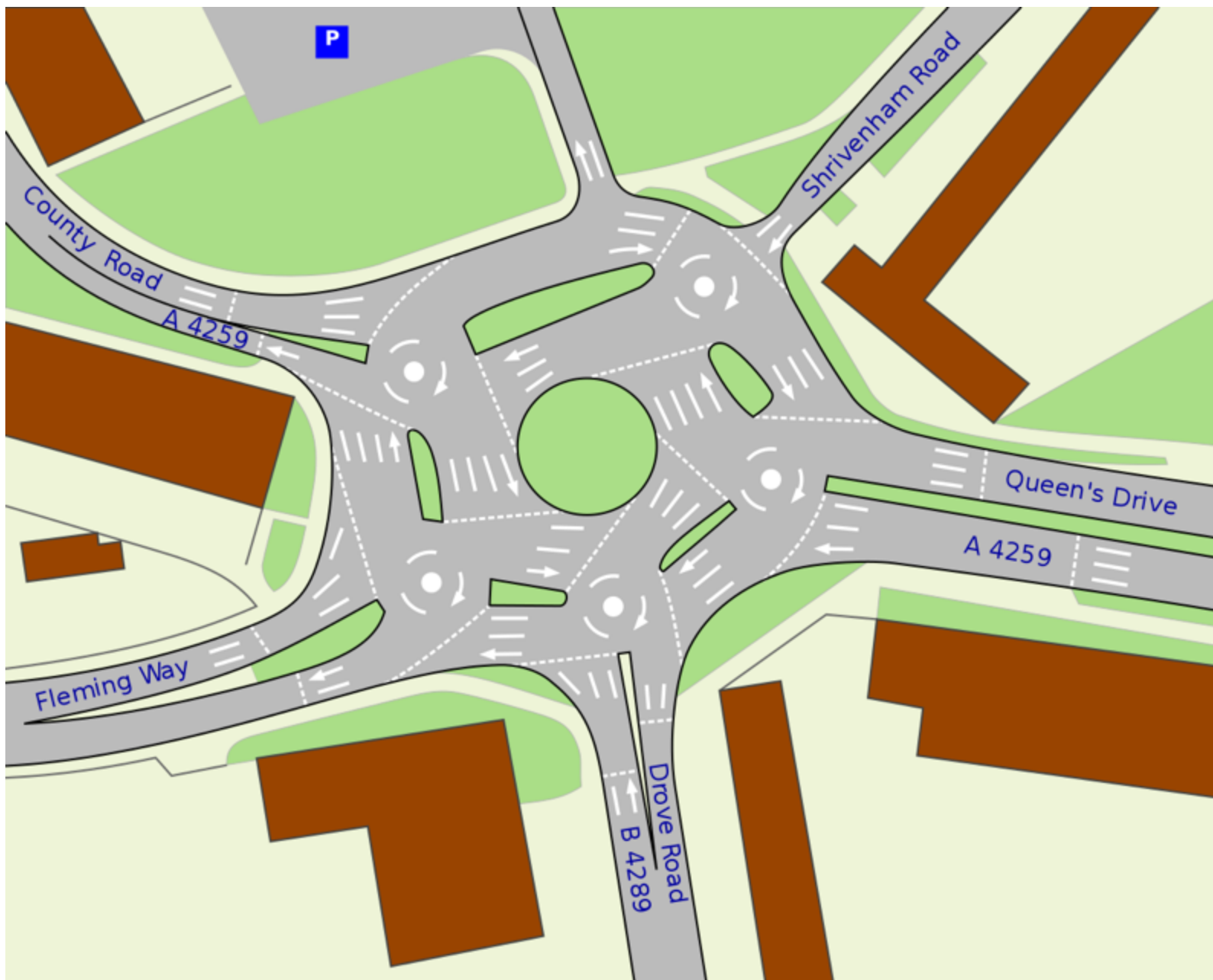
- Få øye på de strategiske utfordringene og valgene.
- Ta strategiske valg om hvorvidt man bør gjøre oppgaven, hvilke ressurser man har til rådighet for utførelse og hva som skal legges til grunn for å vurdere om målet er oppnådd eller ikke.

System- forståelse

- Med maskin som metafor kan verden forstås gjennom å bli delt opp i mindre og mindre deler, og hver enkelt del kan forstås og undersøkes separat. Dette har lenge vært den dominerende måten å forstå organisasjoner på.
- Systemteori inntar en annen grunnforståelse, nemlig at det er relasjonene og interaksjonen mellom delene som må studeres. Et system kan bare forstås gjennom å studere helheten av disse relasjonene.









FIGHT



FLIGHT Oohlala!



FREEZE



Psykologisk trygghet

- Psykologisk trygghet i team handler om at teamets medlemmer ikke er redde for å stille spørsmål, er komfortable med å dele ideer, kan innrømme feil, og føler seg fri til å spørre om hjelp.
- Som leder kan du forsterke den psykologiske tryggheten i teamet ved å:
 - Spørre etter og gi tilbakemeldinger med gode intensjoner
 - Vise sårbarhet
 - Lytte med forståelse
- Vær bevisst på mikro-aggresjoner
- Bruk bevisst mikro-bekreftelser

